HCBC

ثلاثة أسئلة، ثلاث أدوات.

بعض أسئلة الإدارة تعود كل شهر وكل ربع وكل دورة زيادات. لهذه الأسئلة طوّرنا أدواتنا الخاصة.
كل واحدة منها منتج مستقل من HCBC: تُقتنى وحدها ولا ترتبط بأي عمل آخر.

شهريًا

أداة التوقع

ماذا سيحدث في نهاية الشهر؟

توقع ربح نهاية الشهر في منتصفه، والفرق عن الموازنة بندًا بندًا.

ربع سنوي

أداة OKR

أين يقف الهدف؟

تُنزل هدف الشركة حتى الفرد، وتتابع التقدم ودرجة الثقة.

دورة الزيادات

Denge

هل قرار الزيادة قابل للدفاع؟

نطاق الأجر وسيناريو الزيادة والتكلفة في شاشة واحدة.

كيف تُقتنى

1نجهّزها معًا

نُعدّ الأداة وفق هيكل شركتكم ودليل حساباتها وبياناتها.

2الدورة الأولى معًا

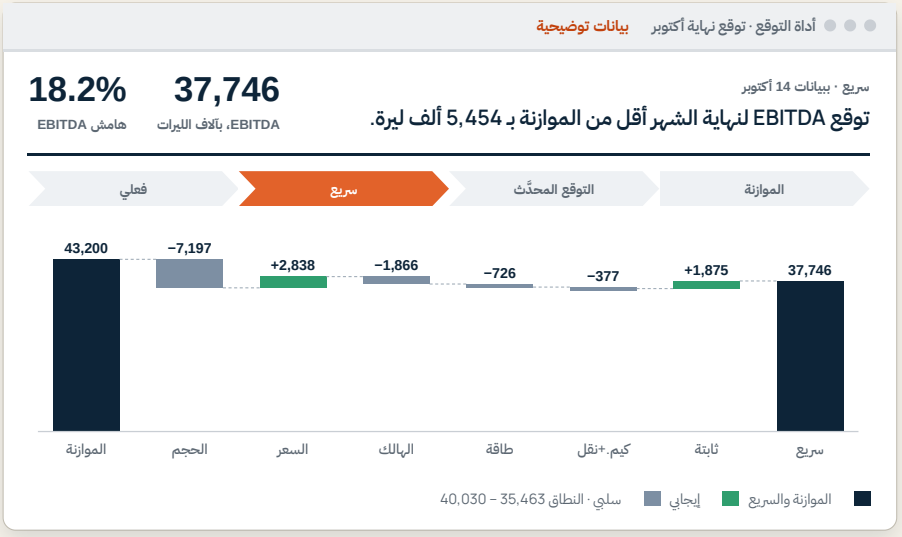
نقود مع فريقكم أول إقفال شهري أو أول ربع أو أول دورة زيادات.

3لديكم بترخيص

بعدها يستخدم فريقكم الأداة وحده بترخيص، ونحن إلى جانبكم عند الحاجة.

توقع نهاية الشهر

أداة التوقع: نهاية الشهر على الطاولة قبل أن ينتهي.



سلسلة التوقع

الموازنة والتوقع المحدَّث والتقرير السريع والفعلي في سلسلة واحدة، ويُعرف مصدر كل رقم.

الجسر إلى الموازنة

هل الفرق من الحجم أم السعر أم التكلفة؟ يظهر بندًا بندًا.

توقع بنطاق

ليس رقمًا واحدًا، بل مع نطاقه المتشائم والمتفائل.

على إيقاع الاجتماعات

كل شهر تصل إلى الطاولة نفسها أرقام محسوبة بالطريقة نفسها.

الشاشات مُعدّة ببيانات توضيحية ولا تعود إلى أي شركة حقيقية.

أي أداة تناسبكم؟ لننظر معًا.

كل أداة تُقتنى وحدها: التجهيز والدورة الأولى معًا، ثم تبقى لديكم بترخيص.

HCBC
info@hcbc.com.tr
hcbc.com.tr

HGBC

الأهداف والنتائج الرئيسية

أداة OKR: الهدف على الطاولة كل ربع.

تُنزل هدف الشركة إلى الوحدات والفرق والأفراد، وتُظهر في شاشة واحدة أين تقف كل نتيجة رئيسية ومدى الثقة في تقدمها.



شجرة الأهداف

من الشركة إلى الوحدة، ومن الفريق إلى الفرد؛ من 2 إلى 5 نتائج رئيسية قابلة للقياس لكل هدف.

إيقاع ربع سنوي

تحديث للتقدم والثقة كل أسبوعين، ومراجعة قصيرة في نهاية الربع.

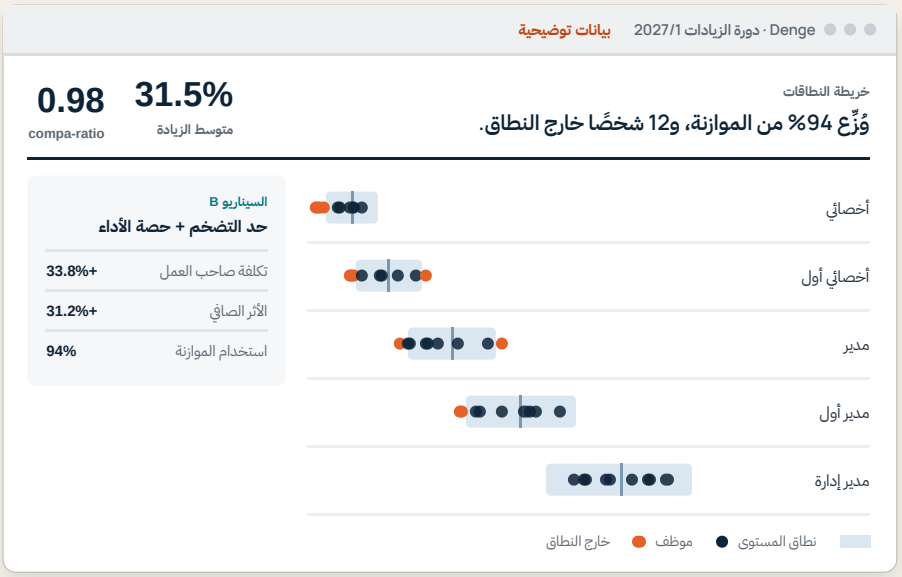
الهدف منفصل عن التقييم

كي لا تصغر الأهداف الطموحة لا تُربط OKR بالتقييم مباشرة.

محرك قرار الأجور

Denge: قرار الزيادة مع مبرره.

في زمن التضخم المرتفع وشفافية الأجور تجعل قرار الأجر سريعًا وقابلًا للدفاع والشرح.



خريطة النطاقات

كل موظف في نطاق مستواه، ومن هم خارج النطاق يظهرون من النظرة الأولى.

استوديو السيناريوهات

سيناريوهان أو ثلاثة للزيادة جنبًا إلى جنب، والتكلفة والأثر الصافي فورًا.

الصافي والإجمالي وتكلفة صاحب العمل

الثلاثة في كل شاشة، محسوبة وفق تشريعات الرواتب التركية.

الشاشات مُعدّة ببيانات توضيحية ولا تعود إلى أي شركة حقيقية.

لا يمكننا أن نغيّر الغد قبل أن نرى اليوم بوضوح أكبر.

اللقاء الأول لا يرتب أي التزام، وما نتحدث عنه يبقى بيننا.

HGBC
info@hcbc.com.tr
hcbc.com.tr